

株式会社ファイブスター 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい職場を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間 / 2021年12月16日 ~ 2022年12月16日 までの 1年間

② 内容

目標①

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対策 / 2022年4月～

制度に関するパンフレットを社員に配布する。

目標②

育児休業を取得しやすい環境づくりを行う。

対策 / 2022年4年～

育児休業等の対象者に取得を定期的に促す。
社内で相談できる窓口を設置する。

目標③

年次有給休暇取得の促進を行う。

対策 / 2021年12月～

朝礼、ミーティング等において、年次有給休暇の取得を促す。